

人材獲得競争を勝ち抜く！面接官が押さえるべき、 面接設計と実践のポイント

採用難が続く中で、「面接の質」が採用成功を大きく左右しています。本セミナーでは、面接官が押さえるべき基本スタンスから、採用候補者の本音や可能性を見抜く質問技術、志望度を高めるコミュニケーション、「会社のファン」になってもらう面接設計まで、実践的に解説します。

単なる世間話で終わらない、意味のある面接を実現するための具体的なポイントを網羅。転職理由の背景を読み取り、自社の魅力を効果的に伝える方法も学べます。「この人と働きたい」と感じられ、「この会社で働きたい」と思ってもらえる面接を目指し、スキルを磨いていきましょう。

- ・本セミナーはZoomライブ配信によるオンラインセミナーです。受講に必要なPC等は各自でご用意いただきますようお願いいたします。
- ・セミナー中は「カメラON」にて顔出し・ご氏名の表示をお願いいたします。移動中など受講環境が整わない状況でのご参加はお控えください。
- ・同業他社の方のご参加はご遠慮頂いております。ご理解のほど宜しくお願い致します。

日時 2023年
12月12日(金)14:00~16:00

場所 **オンライン開催（Zoomを利用）**
各自事務所・ご自宅からご参加ください。

参加費 無料

定員 **50名**
先着順・満員の場合のみご連絡いたします

申込締切 12月10日(水) 17:00

講義 内容 (予定)

- 面接前に必要な「採用したい人物像」の明確化
- 応募書類から読み取るべきポイント
- 質問の意図を明確にした「見極め質問」の設計法
- 候補者の志望度を高めるクロージングの工夫
- 面接後の振り返りと評価の仕方 等

(株)ビービーエル 代表取締役
人事戦略・組織開発・人材開発コンサルタント／企業研修講師

佐藤 美和 氏

【講師プロフィール】

一橋大学大学院国際企業戦略研究科修士課程修了。

2023年度 Asia Business Outlook誌が選ぶ「アジアの組織開発コンサルタントトップ10」(Top10 Organization Development Consultants in Asia) に日本から唯一選出。

アメリカン・エクスプレス・インターナショナルにて、アジア太平洋地域オペレーションセンター設立プロジェクトを担当。アーサーアンダーセン・ヒューマン・キャピタル・サービス、IBMビジネスコンサルティングサービス(現日本IBM) 戦略コンサルティング部門にて、人事戦略策定、人事制度改革、組織開発、人材開発、チェンジマネジメント等のコンサルティングに従事。日本GEにて、人事本部 組織・人材開発責任者として、組織活性化、タレントマネジメント、グローバルタレント育成等に従事。

現在は、株式会社ビーエールを起業し、日本を代表する企業や大手外資系企業を顧客に持つ組織・人事コンサルタントとして活動している。

講師 紹介

- お申し込んだ方には、**12月11日（木）までに**、
当日の参加方法をメールにてご連絡します
- 事前に Zoom をインストールし、<https://zoom.us/test>
にて、接続テストを済ませておくことをお勧めします

セミナー参加方法のご案内

東京商工会議所ホームページからの申込み



2次元コードからの申込み

左記の2次元コード
よりお申しください

【問合せ先】 東京商工会議所 港支部 担当：鈴木
(TEL:03-3435-4781)

- ◆ご提供いただいた情報は、本事業に関する連絡・記録のために使用いたします。また、東京商工会議所が主催する各種事業のご案内（DM及びFAX）のために使用する場合があります。
- ◆今後のFAX案内が不要の場合はお手数ですが、右のFAX番号欄にご記入の上、本紙をFAXにてご返送ください【FAX番号: